

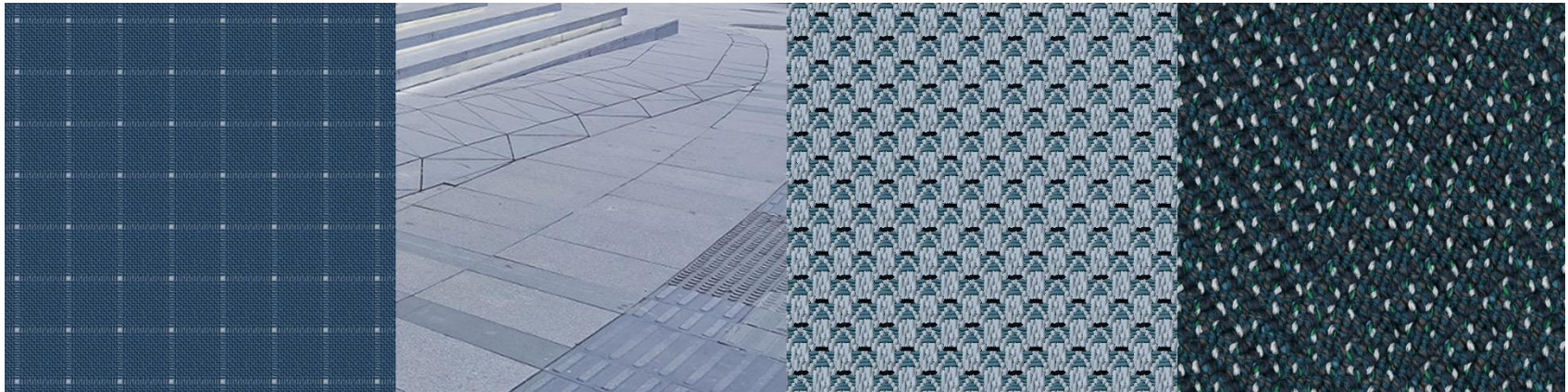
Psychisch krank – Job weg?

JOB MUSS NICHT WEG SEIN

Input aus Sicht eines Arbeitgebers

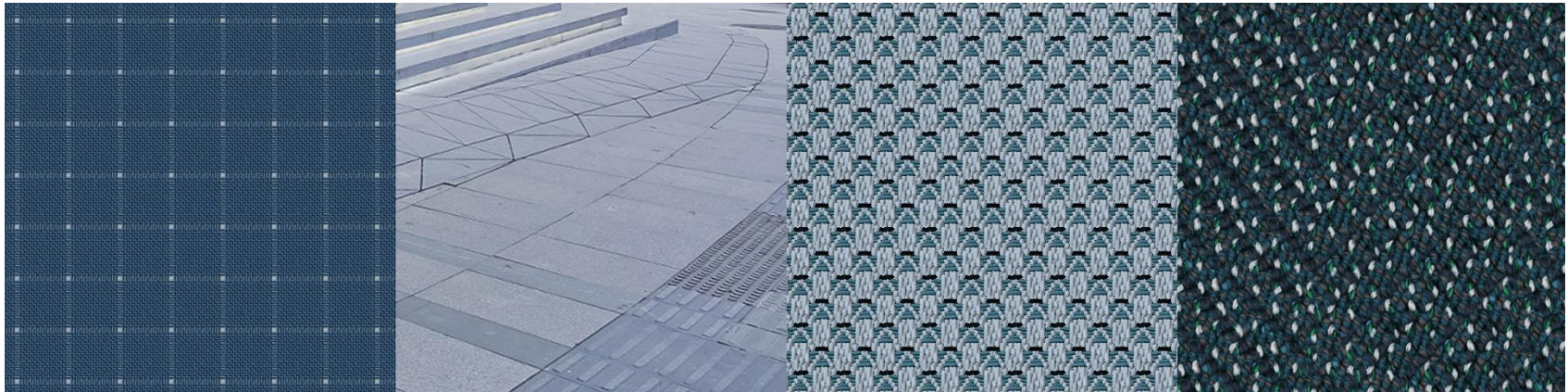
*Meret Hottinger, Leiterin Human Resources, Mitglied der
Geschäftsleitung Lantal Textiles AG*

- ❖ Der Arbeitgeber ist nicht interessiert an kranken Mitarbeitenden.
- ❖ Wenn ich zugebe, ein psychisches Problem zu haben, dann gelte ich bei meinem Arbeitgeber als schwach/nicht leistungsfähig. Ich bin «unten durch».
- ❖ Vorgesetzte sind überfordert mit psychisch kranken Mitarbeitenden.



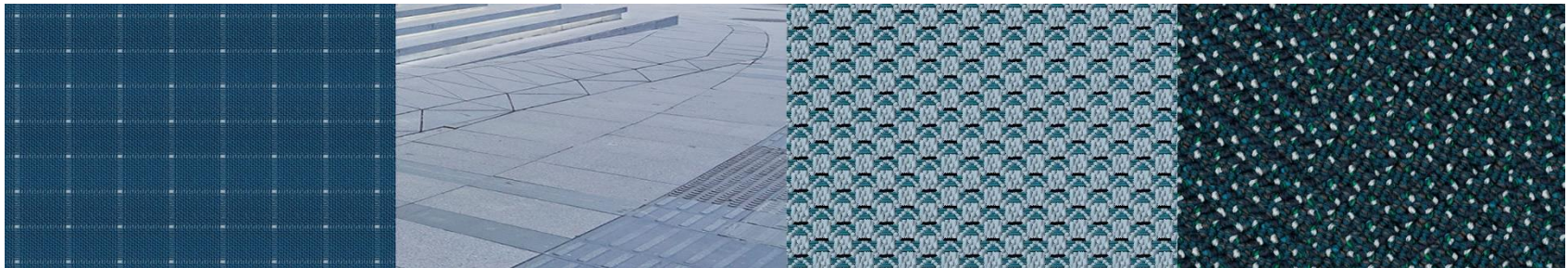
Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Mitarbeitende

- ❖ Offenheit
- ❖ Aktive Kommunikation
- ❖ Engagement



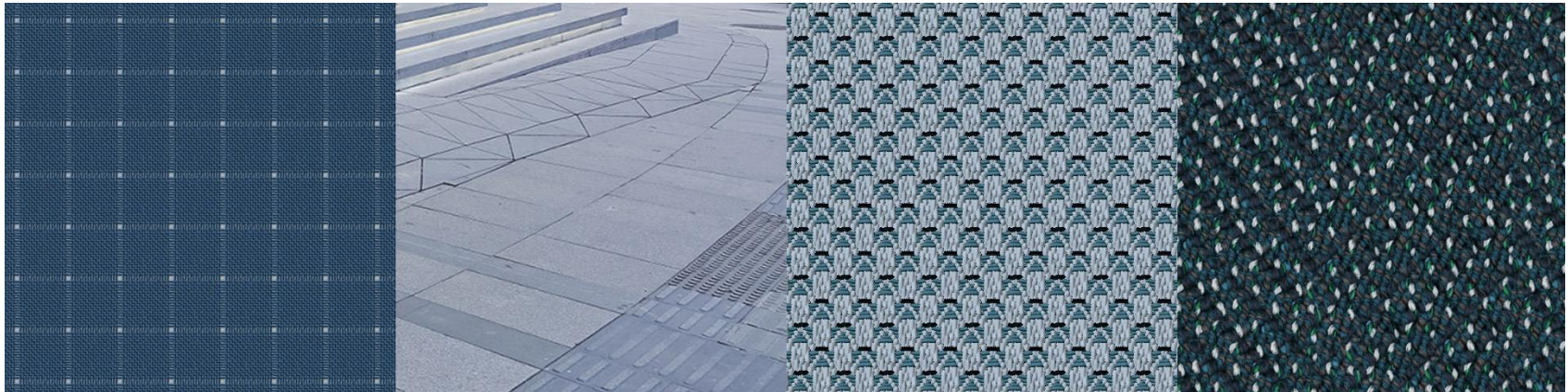
Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Vorgesetzte

- ❖ Eigene Werthaltung
- ❖ Frühzeitiges Ansprechen bei Auffälligkeiten
- ❖ Klarheit der Rolle als Führungskraft
 - ❖ Empathie empfinden und zeigen
 - ❖ Engagement und Flexibilität für Lösungen...
 - ❖in Balance mit Forderungen



Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Ärzte

- ❖ Sorgfältige Krankschreibung
- ❖ Patient motivieren für Kommunikation mit Arbeitgeber
- ❖ Eigene Offenheit für Kommunikation mit Arbeitgeber



Der Job.....

....muss nicht weg sein!

