

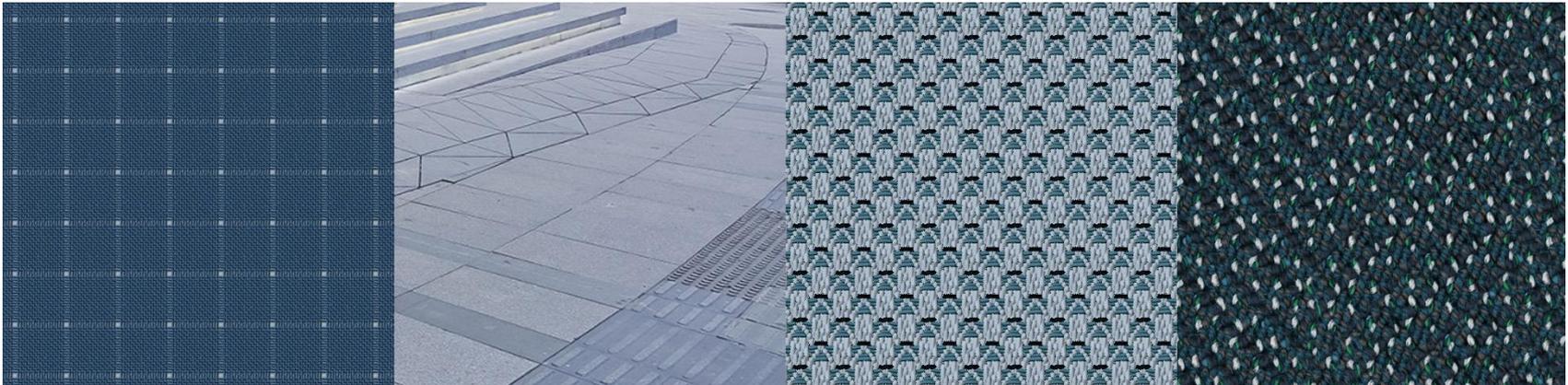
*Psychisch krank – Job weg?*

## ***JOB MUSS NICHT WEG SEIN***

*Input aus Sicht eines Arbeitgebers*

*Meret Hottinger, Leiterin Human Resources, Mitglied der  
Geschäftsleitung Lantal Textiles AG*

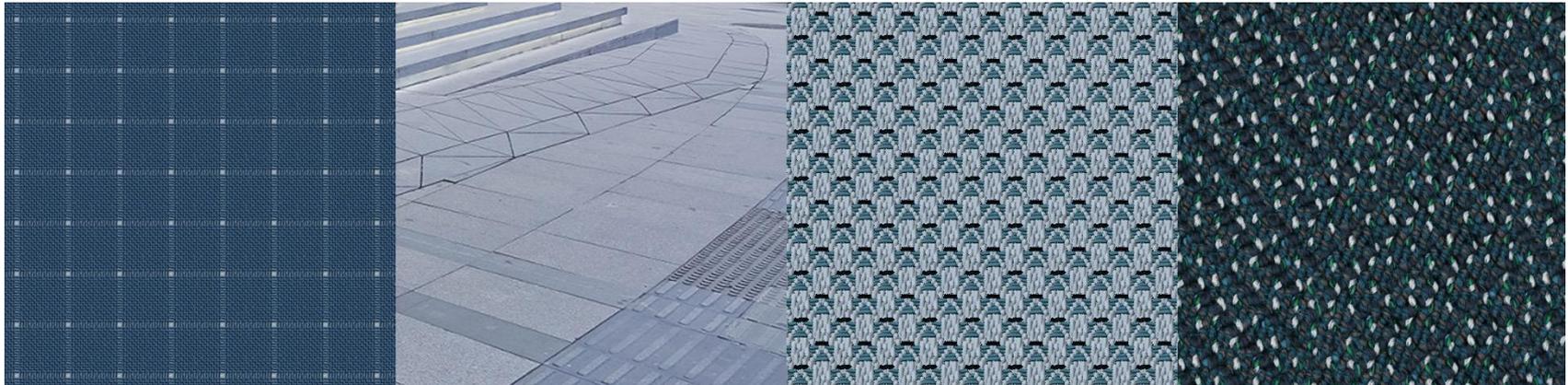
- ❖ Der Arbeitgeber ist nicht interessiert an kranken Mitarbeitenden.
- ❖ Wenn ich zugebe, ein psychisches Problem zu haben, dann gelte ich bei meinem Arbeitgeber als schwach/nicht leistungsfähig. Ich bin «unten durch».
- ❖ Vorgesetzte sind überfordert mit psychisch kranken Mitarbeitenden.



# *Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Mitarbeitende*

---

- ❖ Offenheit
- ❖ Aktive Kommunikation
- ❖ Engagement



# *Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Vorgesetzte*

---

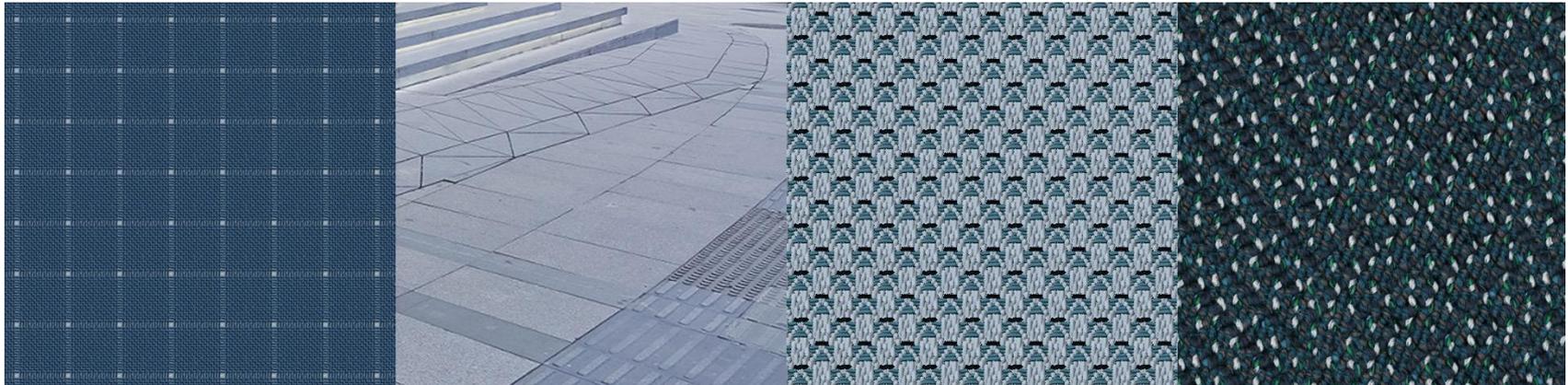
- ❖ Eigene Werthaltung
- ❖ Frühzeitiges Ansprechen bei Auffälligkeiten
- ❖ Klarheit der Rolle als Führungskraft
  - ❖ Empathie empfinden und zeigen
  - ❖ Engagement und Flexibilität für Lösungen...
  - ❖ ....in Balance mit Forderungen



# *Rückkehr an den Arbeitsplatz. Verantwortung Ärzte*

---

- ❖ Sorgfältige Krankschreibung
- ❖ Patient motivieren für Kommunikation mit Arbeitgeber
- ❖ Eigene Offenheit für Kommunikation mit Arbeitgeber



---

*Der Job.....*

*....muss nicht weg sein!*

